

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад №77 «Золотая рыбка»
города Ставрополя

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ ЦРР –
д/с № 77 «Золотая рыбка»
г. Ставрополя

Н. Г. Труфанова
Приказ №416/1-ОД от 31.09.2022

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МБДОУ ЦРР – д/с №77 «Золотая рыбка»
г. Ставрополя
на 2022 – 2023 учебный год**

г. Ставрополя, 2022 г.

	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска Программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии(целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Июль – август 2022 г	Труфанова Н. Г., заведующий Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве; 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества; 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества; 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа); 5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»	Август 2022 г	
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ.	Август 2022 г	

			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета.	Август 2022 г	Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР
2	Формирование наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Август 2022 г	Алифирова В. В., старший воспитатель Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР Алифирова В. В., старший воспитатель
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Август 2022 г	
3	Формирование наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Август 2022 г	Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР Алифирова В. В., старший воспитатель Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР Алифирова В. В., старший воспитатель
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Август 2022 г	
5	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2022 г	Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР Алифирова В. В., старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Август 2022 г	

			Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов		
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Август 2022 г	Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР Алифирова В. В., старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Август 2022 г	Труфанова Н. Г., заведующий
6	Организация осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи 	Сентябрь 2022 г.	Настаники Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР Алифирова В. В., старший воспитатель

			наставника и наставляемого.		
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023 г	Алифирова В. В., старший воспитатель
		Отчеты по итогам наставнической	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Апрель-май 2023 г	Труфанова Н. Г., заведующий
7	Завершение реализации программы наставничества	Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 2. Публикация результатов Программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте ДОУ	Май 2023 г	Труфанова Н. Г., заведующий Скоморощенко Н. М., зам. зав. по УВР Алифирова В. В., старший воспитатель